

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Schema unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001  
e art. 67, comma 9, del n. 112/2008 convertito nella legge n. 133/2008

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mesa (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	6	9	2013
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	13	3	2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	24	3	2014
			<b>VALORI</b>
1 Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:			2013
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)			113489
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			94903
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale a quella del personale ai sensi art. 9 c. 2-bis seconda parte (nb non inserire il segno "-")			6,52
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)		Segno: + ▼	3060
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)		Segno: + ▼	3416
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			106845
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			

**VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO**

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 94.903 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 106.645).

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

	<b>VALORI</b>	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		0
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		56624
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
15 Per scelta dell'organo politico?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
16 Sulla base di altri fattori?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	1	10329
	1	10513
	1	11804
	2	11989

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
52	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
55	Non Compilare		
56	Non Compilare		
57	Non Compilare		
58	Non Compilare		
59	Non Compilare		
60	Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
63	Area A / Categoria A / Fascia I		
64	numero progressioni		
65	Percentuale		
66	Area B / Categoria B / Fascia II		
67	numero progressioni		
68	Percentuale		
69	Area C / Categoria C / Fascia III		
70	numero progressioni		
71	Percentuale		
72	Area D / Categoria D		
73	numero progressioni		
74	Percentuale		
75			
76	Non Compilare		
77	Non Compilare		
78			
79	Non Compilare		
80	Non Compilare		
<b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>			<b>0</b>

**PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE**

		VALORI
81	Non Compilare	
82	Non Compilare	
83	Non Compilare	
84	Non Compilare	
85	Non Compilare	
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	3564
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	16235
88	Non Compilare	
89	Non Compilare	
90	Non Compilare	
91	Importo totale della premialità effettivamente erogata con riferimento al fondo dell'annualità corrente	19799
92	Importo totale della premialità non erogata a seguito di valutazione non piena	
93	Non Compilare	
94	Non Compilare	
95	Non Compilare	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

SI	NO

28 Non compilare

<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
----------------------------------	----------------------------------

29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

30 In forma singola

<input checked="" type="radio"/>	
----------------------------------	--

31 In forma associata

32 Non compilare

33 Non compilare

--	--

34 Non compilare

--	--

35 Non compilare

--	--

36 Non compilare

37 Non compilare

38 Non compilare

--	--

39 Non compilare

--	--

40 Non compilare

41 Non compilare

--	--

42 Non compilare

43 Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

25,00

45 Non compilare

46 Non compilare

47 Non compilare

48 Non compilare

49 Non compilare

50 Non compilare

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)